BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 89
10 juni
2015

Officiële uitgave van gemeenschappelijke regeling
WerkSaam Westfriesland.

Beleidsregel reiskostenvergoeding re-integratie en verwervingskosten WerkSaam Westfriesland

Het Algemeen Bestuur van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland, gevestigd te Hoorn;

Gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur WerkSaam Westfriesland dd 10 december 2014;

Gelet op 4.3 van de Algemene wet bestuursrecht;

Gelet op artikelen 7 en 10 van de Participatiewet;

Gelet op het beleidsplan WerkSaam Westfriesland en de Re-integratieverordening WerkSaam Westfriesland 2015;

Besluit vast te stellen de beleidsregel reiskostenvergoeding re-integratie en verwervingskosten WerkSaam Westfriesland.

Artikel 1. Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze beleidsregel wordt verstaan onder:

a. Algemeen bestuur: algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland;
b. Dagelijks bestuur: dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland;
c. IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
d. IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
e. Klant: iemand met een uitkering bij WerkSaam Westfriesland of iemand die op basis van de Participatiewet als nugger (niet-uitkeringsgerechtigden) een re-integratievoorziening krijgt van WerkSaam Westfriesland;
f. Uitkering: algemene bijstand op grond van de Participatiewet of een uitkering op grond van de IOAW of de IOAZ;
g. Uitkeringsgerechtigde: degene die een uitkering op grond van de IOAW, IOAZ of Participatiewet ontvangt;
h. Verordening: Re-integratieverordening WerkSaam Westfriesland 2015;
i. WerkSaam: De gemeenschappelijke Regeling WerkSaam Westfriesland.

Artikel 2. recht op reiskostenvergoeding

1. Indien er sprake is van reiskosten in het kader van een re-integratie- of participatietraject of verplichting in het kader van de wettelijke tegenprestatie kan een reiskostenvergoeding worden toegekend. De voorwaarden hiervoor zijn:
   a. De klant moet meer dan eenmaal per kwartaal een opleidingsinstituut, re-integratiebedrijf, WerkSaam of werklocatie (bijvoorbeeld in verband met stage of werkervaring) bezoeken. Of de klant moet in het kader van de tegenprestatie reiskosten maken.
   b. De reisafstand bedraagt minimaal 10 kilometer enkele reis.
2. Afwijkend van het eerste lid is vergoeding van de reiskosten wel mogelijk bij een afstand minder dan 10 kilometer, als de klant door lichamelijke, psychische of sociale problematiek niet in staat is met eigen vervoer te reizen en aangewezen is op openbaar vervoer.

Artikel 3. Hoogte van de vergoeding

1. Vergoeding vindt plaats op basis van openbaar vervoer 2e klasse
2. Als openbaar vervoer niet mogelijk is en met de auto wordt gereisd is de vergoeding gelijk aan de fiscaal vrijgelaten kilometervergoeding.
3. De autokilometers worden gemeten van huis tot de locatie.

Artikel 4. Kosten aanschaf fiets

1. Het dagelijks bestuur kan een fiets verstrekken of vergoeden als:
   a. Het naar oordeel van het dagelijks bestuur noodzakelijk is voor arbeidsinschakeling of re-integratie van de klant, en
   b. De klant niet over middelen beschikt om zelf een fiets te kopen.
2. Voor de aanschaf/vergoeding van een fiets wordt uitgegaan van een bedrag van maximaal € 100,-.

Artikel 5. Verwervingskosten

1. Het dagelijks bestuur kan verwervingskosten vergoeden als:
   a. Dit naar oordeel van het dagelijks bestuur bijdraagt aan arbeidsinschakeling of re-integratie van de klant.
   b. Als de inlener of het bedrijf waar werkervaring opgedaan wordt, deze kosten niet vergoed.
2. De noodzakelijk te maken kosten worden zoveel mogelijk begroot bij aanvang van de plaatsing. Vergoeding aan de klant geschiedt op declaratiebasis, voor zover deze kosten in redelijkheid zijn gemaakt.

Artikel 6. Hardheidsclausule

1. Het dagelijks bestuur kan ten gunste van de persoon afwijken van de bepalingen in deze beleidsregel, indien toepassing van de beleidsregel leidt tot onbillijkheden van overwegende aard.
2. In gevallen, die de uitvoering van deze beleidsregel betreffen, waarin deze beleidsregel niet voorziet, beslist het dagelijks bestuur.

Artikel 7. Overgangsregeling

Als de klant in 2014 in het kader van een re-integratietraject reiskostenvergoeding ontving van de gemeente Hoorn, gemeente Koggenland, gemeente Opmeer, gemeente Stede Broec, gemeente Enkhuizen, gemeente Medemblik of gemeente Drechterland en dat traject in 2015 doorloopt, ontvangt de klant in 2015 reiskostenvergoeding onder dezelfde voorwaarden als in 2014.

Artikel 8. Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze beleidsregel treedt in werking op de dag van bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.
2. Deze regel wordt aangehaald als: Beleidsregel reiskostenvergoeding re-integratie en verwervingskosten WerkSaam Westfriesland.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 7 januari 2015.

De secretaris M. Olierook

De voorzitter A.J. de Jong

Toelichting

Algemeen

Het belangrijkste doel van WerkSaam Westfriesland is klanten aan het werk helpen. Als de klant bij het re-integratietraject kosten maakt kunnen die, onder bepaalde voorwaarden, vergoed worden. Als het gaat om een eenmalige afspraak/reis, kan in principe van de klant verwacht worden dat deze de kosten zelf betaalt. Bijvoorbeeld voor een afspraak met de arbeidscoach of ontwikkelcoach bij WerkSaam. Gaat het om meerdere afspraken/reizen per kwartaal dan kunnen deze kosten vergoed worden.

Hoewel de wettelijk verplichte “tegenprestatie” geen re-integratievoorziening is, maar het wel mogelijk is dat klanten reiskosten maken bij het uitvoeren van de “tegenprestatie”. Daarom is in deze beleidsregel ook opgenomen dat reiskosten in het kader van de “tegenprestatie” vergoed kunnen worden. Dit is naar het oordeel van de coach bij WerkSaam.

Artikelgewijze toelichting

Artikel 1. Begripsomschrijving

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting

Artikel 2: Recht op reiskostenvergoeding

De klant heeft in de regel recht op een reiskostenvergoeding als hij/zij een traject volgt waarbij het noodzakelijk is dat meerdere keren een locatie bezoekt op een afstand van 10 km of meer van de woonlocatie van de klant is gelegen. Voor berekening van de afstand wordt gebruik gemaakt van de routeplanner van de Anwb. Voorbeelden van trajecten zijn :

- Werkervaring opdoen met behoud van uitkering (bij een werkgever of bij WerkSaam)
- Re-integratietraject (bij WerkSaam intern of op een andere locatie)
- Scholing
- Re-integratie- of coachingsgesprekken bij WerkSaam

Daarnaast kan de klant reiskosten hebben voor het voldoen aan de verplichtingen van de wettelijke tegenprestatie. Daarbij geldt ook dat de kosten alleen vergoed worden voor een reisafstand van meer dan 10 kilometer.

Artikel 3: Hoogte van de vergoeding

Uitgangspunt is, dat de kosten openbaar vervoer 2e klasse vergoed worden, het zal echter regelmatig voorkomen, dat openbaar vervoer niet beschikbaar is (bijvoorbeeld als eerst een kind naar de opvang gebracht moet worden) In dat geval kan een vergoeding ter hoogte de fiscaal vrijgelaten kilometervergoeding verstrekt worden.
Bij een reisafstand van minder dan 10 km worden geen reiskosten vergoed. Bij een afstand van 10 km of meer wordt de volledige afstand vergoed. Uitgangspunt is immers, dat tot 10 km gefietst of (bij een kleine afstand) gelopen kan worden. Dit brengt geen (extra) kosten met zich mee. Overigens worden kosten voor openbaar vervoer tot 10 km enkele reis beschouwd als algemeen noodzakelijke kosten van bestaan, die geacht worden uit de uitkering betaald te kunnen worden. De grens van 10 kilometer wordt gehanteerd, omdat deze aansluit bij de regels voor reiskostenvergoedingen van de belastingdienst en van werkgevers. Onder de 10 kilometer verstrekken werkgevers meestal geen reiskostenvergoeding. De grens van 10 kilometer is daarom een logische keuze. Anders zou de klant tijdens de re-integratieperiode wél reiskosten vergoed krijgt, maar nadat de klant een dienstverband krijgt bij de werkgever (en uitstroomt uit de uitkering), géén reiskosten meer vergoed krijgt.

Uitzonderingen:
In uitzonderingsgevallen kan van bovenstaande regels worden afgeweken. Hierbij kan o.a. gedacht worden aan fysieke of mentale beperkingen waardoor 10 kilometer fietsen niet reëel is, ernstige medische beperkingen waardoor geen gebruik gemaakt kan worden van het openbaar vervoer en geen beroep gedaan kan worden op een voorliggende voorziening zoals WMO.
WerkSaam kan op basis van de beschikbare informatie die de klant zelf aanlevert (medische gegevens), recente keuringen (bijv van UWV of voor een WMO voorziening bij de gemeente), informatie van de gemeente / wijk of gebiedsteams, of informatie die intern bij WerkSaam voor handen is (bijv informatie uit de intake en e.v. re-integratieactiviteiten die binnen WerkSaam door de klant zijn uitgevoerd) beoordelen of de beperking dusdanig is dat reiskosten onder de 10 kilometer vergoed worden. Indien nodig kan WerkSaam extern een keuring inkopen (bijv bij het UWV) voor re-integratieadvies, daarbij kan ook advies ingewonnen worden over zelfstandig reizen.

Artikel 4: kosten aanschaf fiets

Als de klant niet beschikt over een fiets en zelf niet over middelen beschikt om een fiets te kopen kan WerkSaam een fiets verstrekken of vergoeden. Het feit dat iemand geen fiets heeft mag niet in de weg staan om werk te vinden en te behouden.

Er zijn in Westfriesland diverse mogelijkheden voor het aanschaffen van een goedkope tweedehands fiets. Bijvoorbeeld via Noppes of Marktplaats. De ervaring van gemeenten in 2014 is dat er voor € 100,- voldoende aanbod aan tweedehands fietsen is. Daarnaast is het ook denkbaar dat WerkSaam zelf fietsen gaat verstrekken (bijv in samenwerking met andere partners).

Artikel 5: Verwervingskosten

Voor het krijgen van werk moet de klant soms kosten maken. Te denken valt aan bijvoorbeeld:
- Kapperbezoek
- Nette kleding voor sollicitatie
- Oppaskosten
- Beschermende kleding / schoenen (voor zover de werkgever dit niet verstrekt)

Uitgangspunt is dat de werkgever zorgdraagt voor de juiste beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld veiligheidshelm en veiligheidsschoenen) voor de klant. Aangezien een plaatsing altijd maatwerk is, kan het zijn dat in de onderhandeling met de werkgever afspraken gemaakt worden over het vergoeden van deze middelen.

Artikelen 6, 7 en 8

Deze artikelen behoeven geen nadere toelichting